

# 西京学院文件

西京校教〔2022〕27号

## 关于印发《西京学院本科生班主任工作实施办法》的通知

各学院，各中心（部）、处室，行健书院：

为全面落实立德树人根本任务，充分发挥专业教师在本科生思想政治教育与学生成长中的作用，促进班主任队伍建设和班主任工作制度化、规范化、科学化，根据教育部、学校有关文件精神，特制定《西京学院本科生班主任工作实施办法》，现予以印发，请各单位认真学习，贯彻执行。



2022年8月25日

# 西京学院本科生班主任工作实施办法

**第一条** 为充分发挥专业教师在本科生思想政治教育与学生成长中的作用，营造全员育人氛围，根据中共中央 国务院《关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》（中发〔2016〕31号），中共陕西省委 陕西省人民政府《关于加强和改进新形势下全省高校思想政治工作的意见》（陕发〔2017〕6号）等文件精神，结合学校实际，制定本办法。

**第二条** 班主任与辅导员同向同行、互相配合，有分工、有合作，参与班级学生评优、评先、入党推荐工作，负责和引导学生全面发展、成长成才。

## **第三条** 聘任条件

（一）原则上为班级相关课程或专业教师，且在教师岗位工作2年及以上。

（二）原则上要求助教及以上职称，且年龄为45周岁以下。高级职称教师聘任班主任不受年龄限制。

（三）具有良好的思想政治素质和师德师风修养，爱岗敬业、作风正派、责任心强、热爱学生。

（四）具有指导学生学业、成长、成才的能力。

## **第四条** 工作职责

（一）专业认知教育

**主要目标：**帮助学生明确专业人才培养目标与毕业要求；帮助学生了解专业定位，清楚专业发展前景；帮助学生了解专业课程体系（含实践教学）；帮助学生明白专业就业领域（方向），清楚岗位职责及知识、能力、素质要求；帮助学生明确毕业要求、核心课程及选课要领。

**主要任务：**解读专业人才培养方案；介绍专业与行业发展前景；介绍专业实践教学体系；开展就业求职讲座。

**具体要求：**聘期内完成不少于4学时的专业人才培养方案解读；协助学院邀请行业教师开展不少于2次的专业与行业发展前景讲座；邀请校内专业教师开展不少于2次专业认知讲座，主要介绍专业人才培养定位、毕业要求、课程体系、实践教学以及重点课程选择与学习要领等；邀请校友、用人单位，开展不少于2次就业求职讲座，主要介绍就业形势、就业领域、岗位职责与能力要求等；开展核心课程、选课要领专题班会不少于2次。

## （二）学业咨询与指导

**主要目标：**帮助学生适应大学学习方式，了解大学数学、大学英语等主要基础课程的学习内容与学习方法，做好学业规划；帮助学生清楚英语四六级考试内容，根据考试时间制定复习计划；帮助学生提前并正确树立考研目标，关注考研动态，打好考研基础，做好考研规划；帮助学生选择适应自己的学科竞赛，并积极准备参赛；鼓励学生努力提升专业实践能力，培养匠心精神，全员获取职业技能资格证书；帮助学生正确认识并全员参与实

习、实训等专业实践活动；重点关注学业困难学生，针对不同学生群体开展分层次、个性化学习指导。

**主要任务：**指导学生学业规划（含选修课选课指导），重点组织开展数学、英语学习讲座等；分析学生学业成绩，组织开展数学、英语等基础课程朋辈帮扶、学习经验交流等活动；协助组织英语四六级考生报名及培训活动，进行学情分析，助力四六级通过率；组织开展考研专题讲座；协助开展学生学科竞赛宣讲活动；协助开展职业技能资格证书考证宣讲会；协助开展专业实习宣讲会；关注学业困难学生，开展个性指导帮扶活动。

**具体要求：**聘期内完成邀请大学数学、英语相关专业教师开展不少于2次学习方法讲座；邀请研究生、高年级学生开展不少于2次数学、英语等基础课程学习经验交流活动；组织学生参加校内英语四六级考试相关培训活动，并邀请校内外培训师开展考试技巧等培训活动不少于2次；邀请相关专业研究生导师及校内外数学、英语教师开展考研专题讲座不少于2次；邀请校内外相关专业教师开展学生学科竞赛重点赛事宣讲会不少于2次；协助学院组织安排课外专业实践活动，全员覆盖，组织开展职业技能资格证书考证宣讲会不少于2次；协助学院开展专业实习宣讲会不少于2次；开展学生学业成绩分析、经验交流的主题班会不少于2次；针对学业困难学生开展辅导活动不少于2次；所带班级学生英语四级参加考试率不低于90%。

### （三）学风建设

**主要目标：**教育和引导学生端正学习态度，养成自觉学习习惯；引导学生树立诚信考试光荣、考试舞弊可耻的观念；协助辅导员教育学生学会敬畏课堂、敬畏知识，杜绝作业抄袭、无故迟到、早退和旷课等；协助辅导员加强自习答疑管理，并协助引导学生坚持晨读等，养成良好学习习惯；鼓励学生积极参与教师教科研项目，训练创新能力，营造学术氛围；引导学生全员参与读书月、晨读等活动，养成良好阅读习惯；协助辅导员引导学生全员参与校园科技文化节、文化艺术节、体育文化节等，提升科技文化艺术素养；协助辅导员引导学生全员参与日常体育运动监测活动，养成体育锻炼习惯，培养终身体育意识。

**主要任务：**开展学习目的与学习态度专题教育班会；协助辅导员开展考风考纪与诚信专题教育班会；协助辅导员组织开展敬畏课堂、敬畏知识专题教育活动；协助辅导员开展课程学习、课堂纪律、上课情况通报会；协助辅导员开展晨读、晚自习答疑情况通报会；开展学术前沿知识讲座、专利申请等活动；组织开展读书分享活动；协助辅导员开展校园科技文化艺术节等活动；协助辅导员开展体育锻炼与健康主题教育活动。

**具体要求：**聘期内完成开展学习目的与学习态度专题教育班会不少于2次；协助辅导员开展考风考纪与诚信专题教育班会不少于2次；协助辅导员组织开展敬畏课堂、敬畏知识专题教育活动不少于2次；协助辅导员开展课程学习、课堂纪律、上课情况通报会不少于2次；协助辅导员开展晨读、晚自习答疑情况通报

会不少于2次；邀请相关专业教授、博士教师开展学术前沿讲座、专利申请等活动不少于2次；组织开展读书分享活动不少于2次；协助辅导员开展校园科技文化艺术节等活动不少于2次；协助辅导员开展体育锻炼与健康主题教育活动不少于2次。

**第五条** 原则上本科一、二年级和专升本一年级每个教学班配备1名班主任。教授担任班主任工作的，可聘在校研究生为其担任班主任助理，鼓励班主任按照学生发展需求组建指导团队。

**第六条** 班主任实行聘期制，聘期为2年。各学院应在每年新生入学前完成班主任选聘和内部培训工作，选聘结果报教务处、大学生发展服务中心和人事处备案。

**第七条** 班主任管理实行以学院为主、校院两级管理体制。校学生工作领导小组负责班主任队伍建设的统筹规划，各学院指导班主任认真履行工作职责，支持开展并落实班主任工作主要任务，由学院主管学生工作的副院长牵头学院综合办公室负责本单位班主任队伍的选聘、培训与管理，并依据本规定制定班主任工作考核办法进行考核。行健书院班主任根据工作需要自行聘任。

**第八条** 大学生发展与服务中心、人事处、教务处、各学院综合办公室等有关部门负责落实班主任队伍建设政策，教务处学籍与学位科负责班主任集中统一培训及督查工作。

**第九条** 班主任（含班主任助理）专项津贴按学期由学院考核并从当量中一次性发放。有助理的班主任每学期专项津贴1200

元，班主任助理津贴 800 元；无助理的班主任每学期专项津贴 2000 元。

**第十条** 学校设立“优秀班主任”称号，由学院推荐，学校评定，在教师节进行表彰。班主任助理也可参与此称号评选。

**第十一条** 教师在晋升专业技术职务（职称）时，充分考虑其担任班主任的工作经历和业绩。教师晋升高一级专业技术职务（职称），须有至少两年担任班主任工作经历并考核合格。

**第十二条** 班主任聘任期间出现重大过错者，取消其班主任任职资格，两年内不得再次聘用。

**第十三条** 班主任因个人或工作原因申请提前终止聘期的，原则上应提前一个月向所在学院提出书面申请，经学院批准后解除聘用，并报教务处、人事处备案。

**第十四条** 本办法自发布之日起施行，由教务处负责解释。

